



# CHANGEONS DE REGARD SUR LE HANDICAP

Le GROUPE ATLANTIC s'engage



## La diversité des talents au service de notre croissance

Conforme à ses valeurs familiales fortes, le GROUPE ATLANTIC promeut et encourage de nombreuses initiatives locales venues de ses équipes à travers le monde pour changer de regard sur le handicap.



S'ouvrir à toutes sortes de profils est une richesse pour une entreprise, car c'est de la diversité des expériences que naît l'efficacité collective. C'est à la fois un plus pour le recrutement, un moyen de montrer notre engagement au grand public et, en interne, une façon de renforcer le sentiment d'appartenance au GROUPE ATLANTIC et la fierté des collaborateurs. Car nous pouvons tous être concernés par le handicap.



Arnaud Rollin - DRH GROUPE ATLANTIC

### NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES S'ARTICULENT AUTOUR DE 3 AXES :

**1**

**Sensibiliser  
les salariés et  
combattre les  
idées reçues**

**2**

**Recruter, favoriser  
l'intégration  
des personnes  
handicapées dans  
l'entreprise  
et assurer le maintien  
à l'emploi**

**3**

**Développer des  
partenariats**

## Plus concrètement ?

Petit tour d'horizon (non exhaustif) d'actions mises en œuvre :

**1**

**Sensibiliser  
les salariés  
et combattre  
les idées  
reçues**

### ■ Participation à la journée nationale « DUO DAY »

Cette action consiste à accueillir dans l'entreprise une personne handicapée en duo avec un professionnel volontaire. L'objectif : proposer une immersion en entreprise (tremplin vers l'emploi) et lever les préjugés en interne. Notre site de La Roche-sur-Yon a été le premier à initier la démarche. D'autres Duos suivront sûrement !

**DuoDay**

■ **Formation des managers sur 4 sites du Groupe et participation à des matinées AGEFIPH** : des retours très positifs et une démarche qui doit s'étendre à d'autres sites.



■ **Organisation d'ateliers pratiques de sensibilisation (handicaps visuel, moteur et sensoriel) sur plusieurs sites industriels, en lien avec le sujet de la sécurité.**



■ **Participation de salariés à la Semaine européenne du Handicap via une compétition handi-sport : les « Handi'Hauts'Lympics » (Hauts de France)**



“

Cette journée m'a permis de me rendre compte qu'avec un tout petit nombre d'adaptations (changement de règle ou de moyens par exemple), il est envisageable et assez aisé de passer outre un handicap. Si cela est possible dans le sport, je pense que dans le monde du travail c'est également largement faisable.

Loïc. V - Ingénieur process

”

## 2

**Recruter, favoriser  
l'intégration des  
personnes  
handicapées dans  
l'entreprise  
et assurer le maintien  
à l'emploi**



### INITIER UNE DÉMARCHE GLOBALE HANDIACCUEIL :

■ **Au Royaume-Uni**, le Groupe est accompagné par un organisme public (Disability Confident) dans sa politique HandiAccueil : il l'aide notamment à améliorer la manière dont le site attire, recrute et maintient les travailleurs handicapés en poste.

■ **En Vendée**, notre site de la Roche-sur-Yon met également en oeuvre une démarche « Handi Accueil » structurée depuis plusieurs années, avec notamment une newsletter trimestrielle dédiée, à l'attention de tous les collaborateurs.

■ **Dans le nord de la France**, un comité de pilotage handiaccueil constitué de managers, RH et référents handicap, pilote des actions tout au long de l'année pour ouvrir les équipes aux situations de handicap et à la diversité.



Devenir un Disability Confident Employer nous aide non seulement à réfléchir à la manière de rendre notre lieu de travail plus accessible, mais il montre également à nos employés que nous nous engageons en faveur de l'égalité sur le lieu de travail, ce qui est un bon moyen de les encourager à parler de handicaps qui sont souvent non visibles.

Debbie Skalli  
DRH GROUPE ATLANTIC UK  
& ROI\*

\*Republic Of Ireland



### NOMMER DES « RÉFÉRENTS HANDICAPS » :

Formé par l'AGEFIPH, le référent est un vrai support sur lequel une personne en situation de handicap (ou une personne souhaitant effectuer les démarches pour une RQTH\*) pourra s'appuyer. Il devra être capable de la renseigner et la diriger vers les bons interlocuteurs (CAP Emploi...).

### 3

## Développer des partenariats



### SOUTIENS ET LEVÉE DE FONDS POUR DES ASSOCIATIONS ET ÉCOLES EN LIEN AVEC LE HANDICAP :

#### Levée de fonds pour un institut d'enfants handicapés en Ukraine.

Depuis 2016, les collaborateurs du Groupe en Ukraine se mobilisent pour une collecte de fonds destinée à un institut pour enfants handicapés dans la ville de Krasnosyolka, près d'Odessa (140 enfants ayant des handicaps physiques ou mentaux).

Environ 150 collaborateurs participent à cette action et 10 d'entre eux se rendent dans l'institut à l'occasion de la Saint Nicolas pour passer du temps avec les enfants et leur remettre des cadeaux ainsi que des équipements utiles au fonctionnement de l'établissement (dons de convecteurs électriques et chauffe-eau du Groupe, achat d'électroménager).

Une expérience très forte pour nos collaborateurs et une action qui permet de sensibiliser et changer le regard de nos équipes sur le handicap.



### SPONSORING HANDI-SPORT :

Sponsoring d'une cavalière handi et partenaire depuis 3 ans de **Handi Equi Compet**, concours para-équestre de dressage international organisé en France.



L'idée du partenariat avec Handi Equi Compet est venue au départ d'une collaboratrice en situation de handicap, passionnée de cheval, rappelle Arnaud Rollin, directeur Ressources Humaines du Groupe. Pour le Groupe, ce rapprochement était un des moyens de sensibiliser en interne à l'intégration des personnes en situation de handicap, en montrant par l'exemple qu'excellence et handicap peuvent se conjuguer. Le Groupe a beaucoup à y gagner.



### FINANCEMENT D'ASSOCIATIONS...



**Les déglingués du bitume :** participation au financement d'une association sportive qui collecte des fonds pour financer du matériel pour des enfants touchés par le handicap.



**À pieds à pattes :** financement de cette association de chiens guides d'aveugles et sensibilisation à la déficience visuelle

### ...MAIS AUSSI

Nombreux partenariats avec **des ESAT \*\***

Participation au financement de **CAP EMPLOI** (Hauts de France)

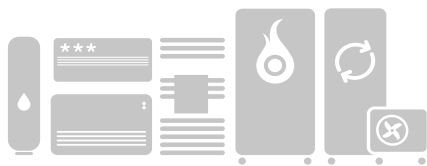
Partenariat avec **l'Officiel du Handicap** initié en 2019









\* RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

\*\* ESAT : Établissement de Service d'Aide par le Travail

GROUPE-ATLANTIC.COM



# GROUPE ATLANTIC

-  Radiateurs connectés et sèche-serviettes
-  Chauffe-eau électriques, thermodynamiques, solaires
-  Pompes à chaleur et solutions hybrides
-  Chaudières domestiques, collectives et industrielles
-  Ventilation et traitement de l'air
-  Climatisation

